

中国合格评定国家认可委员会秘书处

关于举办新版 ISO/IEC17020 标准 宣贯与实施培训的通知

各相关机构：

中国合格评定国家认可委员会（CNAS）秘书处定于 2026 年 8 月 11 日至 13 日上午（星期二至星期四）在西安举办新版 ISO/IEC17020 标准宣贯与实施培训。现将有关事项通知如下：

一、培训内容

1. CNAS 认可制度概述；
2. CNAS 检验机构认可发展现状；
3. 介绍 CNAS 检验机构认可规范文件以及认可评审要求；
4. 系统解读 ISO/IEC17020 《合格评定 检验机构要求》；
5. 交流与答疑。

（培训课程及日程安排详见附件 1）

二、培训对象

意向申请 CNAS 认可或已获认可的检验机构，建议参加人员为机构质量或技术管理人员。

三、培训地点

本次培训采用现场培训方式。

培训地点：陕西雍村饭店二层多功能厅

酒店地址：陕西省西安市碑林区建国路 65 号

酒店联系人：梁文超 13186031991

特别提示：上述酒店仅作为培训场地使用。参加培训人员可根据个人需求自主选择住宿酒店，会务组不作统一安排。

四、培训报名

1. 本次培训采用线上报名、线下培训的方式，总人数拟控制在 200 人。因名额有限，每个机构限报 2 人。

线上报名链接：<https://www.wenjuan.com/s/MruQjay/>

也可扫描下面的二维码进行报名：



2. 报名时间：即日起至 2026 年 8 月 3 日，或额满为止。

3. 为严明培训工作纪律，报名时需提交承诺书（详见附件 2）。

4. 报名结束后，最终参加培训资格将以邮件形式确认，请注意查看。受会议场地所限，凡未收到报名成功确认邮件的，请不要自行前往。

5. 报名成功后，如因特殊原因临时无法参加培训的人员请务必于 2026 年 8 月 6 日前通知会务组。

五、其他事宜

1. 培训报到: 2026 年 8 月 10 日下午 15:30 至 18:00 在培训酒店一层大堂签到; 或 2026 年 8 月 11 日上午 8:00 至 8:50 在培训酒店门口签到。

2. 本次培训不收取培训费用, 参加培训人员的交通、住宿及其他自主消费部分自理, 如有住宿需要请自行联系酒店预定。

4. 本次培训不颁发证书, 不提供纸质培训材料(培训资料清单详见附件 3), 参加培训人员需自行准备。

5. 认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神, 严格遵守学习培训、安全保密和廉洁自律各项规定。

六、工作人员及联系方式

1. 国家市场监督管理总局专业技术人才开发中心

联系人: 赵文

联系电话: 010-88650411

联系邮箱: 13701009588@163.com

2. 中国合格评定国家认可中心

联系人: 郑潇潇、郑军

联系电话: 010-88650411、010-67105252、67105232

电子邮箱: zhengxx@cnas.org.cn

zhengj@cnas.org.cn

- 附件：1. 培训日程安排
2. 关于严明培训工作纪律的承诺书
3. 主要培训资料清单

中国合格评定国家认可委员会秘书处

2026年7月22日

附件 1

培训日程安排

日期	时间	内容
8 月 11 日	9: 00-9: 20	CNAS 领导讲话
	9: 20-9: 50	CNAS 认可制度概述
	9: 50-12: 00	CNAS 检验机构认可发展现状
	12: 00-14: 00	工作餐
	14: 00-16: 30	CNAS 检验机构认可规范文件
		ISO/IEC 17020《合格评定 检验机构要求》 4 通用要求
		ISO/IEC 17020《合格评定 检验机构要求》 5 结构要求
	16: 30-17: 00	交流与答疑
8 月 12 日	9: 00-10: 00	CNAS 检验机构认可评审要求
	10: 00-12: 00	ISO/IEC 17020《合格评定 检验机构要求》 6 资源要求
	12: 00-14: 00	工作餐
	14: 00-16: 30	ISO/IEC 17020《合格评定 检验机构要求》 7 过程要求
	16: 30-17: 00	课程回顾及答疑
8 月 13 日 上午	9: 00-11: 30	ISO/IEC 17020《合格评定 检验机构要求》 8 质量管理体系要求
	11: 30-12: 00	交流与答疑
8 月 13 日 下午	返程	

注：1. 上课期间，请勿喧哗，并将手机保持静音或震动状态。

2. 课程安排可能会根据现场实际情况作出调整。

附件 2

关于严明培训工作纪律的承诺书

我单位拟派_____参加 CNAS 秘书处
组织的_____

培训，并承诺：

1. 发挥主体责任，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，严格落实中央组织部关于加强培训纪律的要求，加强对派出人员的教育和监督，严肃培训纪律。

2. 本单位派出人员严格遵守 CNAS 秘书处各项培训规定，服从培训工作人员管理，加强学风建设，确保学习效果。

3. 培训期间，派出人员不在任何时间、任何场所饮酒，不得以任何形式宴请其他学员、培训教师和工作人员。

4. 共同维护开放创新的知识分享环境，不对培训内容进行全程录音录像。

5. 对本单位派出人员违反相关规定的，依规依纪严肃处理。

承诺人：
(派出人员签字)

承诺单位：
(盖章)

日期： 年 月 日

附件 3

培训参考资料清单

序号	资料名称	文件链接
1	CNAS-R01:2023 《认可标识使用和认可状态声明规则》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/sysrk/rkgz/tygz/art/2024/art_896350422.html
2	CNAS-R02:2023 《公正性和保密规则》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/sysrk/rkgz/tygz/art/2024/art_151797721.html
3	CNAS-R03:2019 《申诉、投诉和争议处理规则》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/sysrk/rkgz/tygz/art/2024/art_31445562.html
4	CNAS-RI01:2024 《检验机构认可规则》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/jyjgrk/rkgz/zygz/art/2024/art_57a3660abd214907a3d3c27e11ea3259.html
5	CNAS-CI01:2026 《检验机构能力认可准则》 (ISO/IEC17020)	请自行购买国际标准
6	CNAS-CI01-G001:2021 《检验机构能力认可准则的应用说明》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/jyjgrk/rkyzz/art/2024/art_10663852f07048f3b924de67d0ad4df4.html
7	CNAS-CL01-G002:2021 《测量结果的计溯源性要求》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/sysrk/rkyzz/art/2024/art_f8e98bfcae4f44d5b8e5a57f3e1b492c.html
8	CNAS-CL01-G003:2021 《测量不确定度的要求》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/sysrk/rkyzz/art/2024/art_69a6ecdcb8634b33ab6acbb6c335f56f.html
9	CNAS-GI001:2022 《检验机构认可指南》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/jyjgrk/rkzn/art/2024/art_c3edb9c517cc407e94af93052ab91fa0.html

10	CNAS-GI001:2022 《检验机构认可指南》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/jyjgrk/rkzn/art/2024/art_c3edb9c517cc407e94af93052ab91fa0.html
11	CNAS-GI006:2021 《检验过程中包含的测量指南》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/jyjgrk/rkzn/art/2024/art_c2b00692811d40f89eefdedb60e90f5b.html
12	CNAS-GI007:2021 《检验机构认可范围表述指南》	https://www.cnas.org.cn/rkgf/jyjgrk/rkzn/art/2024/art_7148dc46ce1f4048b030921f269fc0be.html
13	CNAS-GL011:2025 《实验室和检验机构内部审核指南》	https://www.cnas.org.cn/cms_files/filemanager/328304128/attach/20254/2916C69A03FC2EA46765F3EAA35EDB7A.pdf
14	CNAS-GL012:2025 《实验室和检验机构管理评审指南》	https://www.cnas.org.cn/cms_files/filemanager/328304128/attach/20254/D080F574B20E61DC5BD16879E1C43CF3.pdf

注：第 5 项等同采用国际标准，受标准版权限制，CNAS 无法提供资料文件，参加者可自行准备。其他资料可在 CNAS 网站（www.cnas.org.cn）“认可规范”栏目免费下载。